PATVIRTINTA
Neringos savivaldybės tarybos
2021 m. balandžio 29 d.
sprendimu Nr. T1-66

NERINGOS SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRO 2020 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

I. VADOVO ORGANIZACINĖ VEIKLA

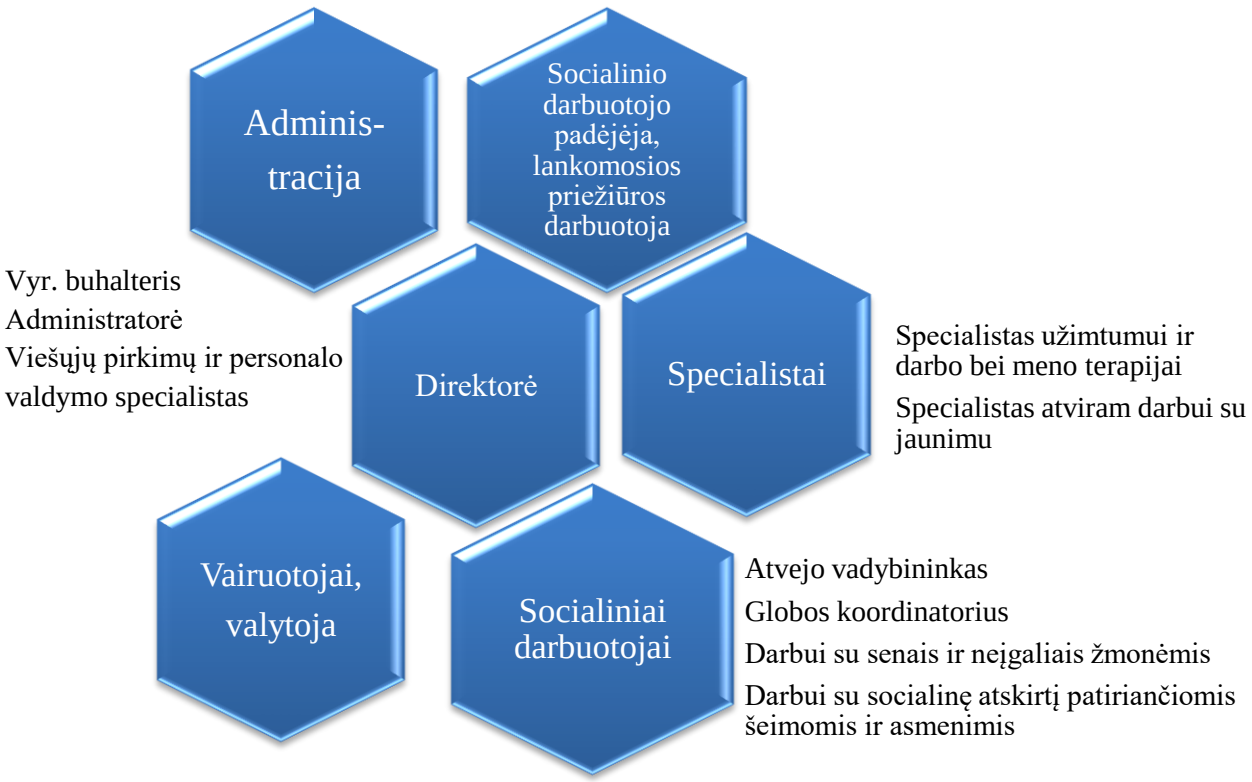
1. Neringos socialinio paslaugų centro vidaus administravimas:

Neringos socialinių paslaugų centras (toliau- Centras) – Neringos savivaldybės tarybos 2008 m. lapkričio 5 d. sprendimu Nr. T1-224 „Dėl Neringos socialinių paslaugų centro įsteigimo“ įsteigta biudžetinė įstaiga. Valstybės įmonės Registrų centras Klaipėdos filiale Centras įregistruotas 2009 m. vasario 2 d.

2013 m. gruodžio 19 d. sprendimu Nr. T1-251 Neringos savivaldybės taryba patikėjimo teise perdavė naudoti ir valdyti ilgalaikį nekilnojamąjį turtą – vaistinės su nestacionarių socialinių paslaugų centru patalpas, kurių bendras plotas 346,10 kv. m, įsigijimo vertė – 834445,77 Lt, likutinė vertė (2013-11-31 būklė) – 670835,85 Lt (194287,49 Eur), turto buvimo vieta Taikos g. 11/2, Neringa. 2019 m. sausio 29 d. Neringos savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu Nr. V13-41 „Dėl sutikimo perduoti pagal panaudos sutartį Neringos savivaldybei nuosavybės teise priklausantį turtą“ dalis Centro patikėjimo teise valdomų patalpų atiduotos laikinai naudoti BĮ Nidos kultūros ir turizmo informacijos centrui „Agila“, juridinio asmens kodas 190895966.

Neringos savivaldybės taryba 2020 m. vasario 20 d. sprendimu Nr. T1-21 „Dėl Neringos socialinių paslaugų centro didžiausio leistino pareigybių skaičiaus nustatymo“ nustatė didžiausią leistiną pareigybių skaičių nuo 2020 m. kovo 1 d. – 16 pareigybių (11,75 etato).

Įstaigos valdymo struktūra pateikiama schemoje (žr. 1 pav.):

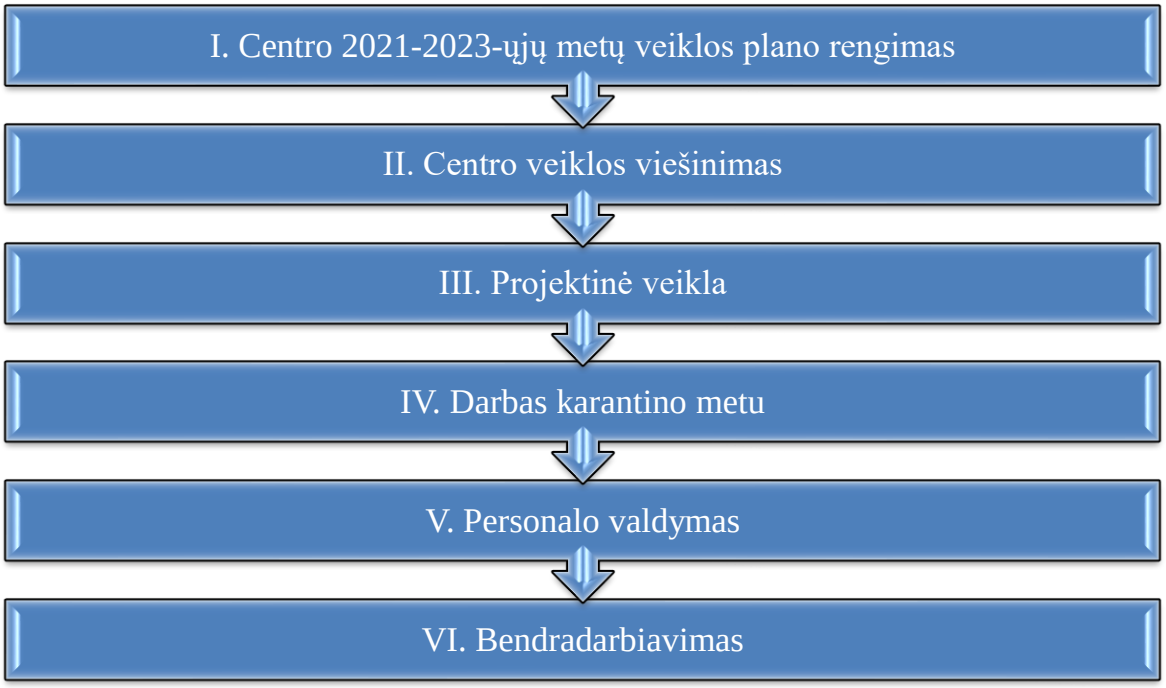


1 pav. Įstaigos valdymo struktūra

1.1. Vadovo iniciatyvos:

Direktore paskirta 2017 m. liepos 10 d. Neringos savivaldybės mero 2017 m. liepos 5 d. potvarkiu Nr. V11-19 „Dėl Rasos Baltrušaitienės priėmimo“.

Centras turi savivaldybės teritorijoje atitikti vietos bendruomenės lūkesčius bei efektyviai spręsti iškylančias problemas. Todėl, siekiant tęstinai ir darniai veikiančios, pažangios ir inovatyvios, šiuolaikinės organizacijos modelio, mano siekiai ir tikslai įstaigoje yra šie:



I. Centro 2021-2023-jų metų veiklos plano rengimas.

2020 m. inicijavau Centro 2021-2023-ųjų metų veiklos plano parengimą. Centro misija – užtikrinti socialinį saugumą bei padėti įveikti socialinę atskirtį, teikiant kokybiškas paslaugas, ugdant gebėjimus savarankiškai rūpintis savimi ir integruotis į visuomenę asmenims dėl amžiaus ar neįgalumo iš dalies neturintiems, neįgijusiems ar praradusiems gebėjimus rūpintis asmeniniu gyvenimu. Centras turi būti modernia bendradarbiaujančia įstaiga, teikiančia kokybiškas ir prieinamas visoms socialinėms Neringos gyventojų grupėms paslaugas ir vykdyti jam deleguotas socialinės paramos funkcijas. Centro tikslai ir veiklos kryptys nukreipti į aktualias socialines problemas ir yra reguliariai koreguojami atsižvelgiant į socialinę situaciją ir teikiamų socialinių paslaugų poreikį.

II. Centro veiklos viešinimas.

Daug dėmesio skyriau įstaigos veiklos viešinimui: dar 2017 metais sukurta įstaigos paskyra socialiniame tinkle Facebook, sėkmingai vykdo veiklą, nuolat atnaujinama įstaigos internetinė svetainė, nuolat atnaujinama informacija apie įstaigą, atlikti pagrindinės informacijos apie įstaigą vertimai į anglų kalbą. Informacija apie Centre vykstančias veiklas ir iniciatyvas nuolat skelbiama regioninėje spaudoje.

Parengti ir išleisti lankstinukai, skrajutės su trumpa susisteminta informacija apie Centro veiklą, nuolat ieškoma naujų informacijos pateikimo būdų, kad Centro veikla būtų matoma ir girdima.

Bendradarbiaujama su Klaipėdos, Kauno, Klaipėdos rajono, Kretingos socialinių paslaugų įstaigomis, Trakų jaunimo centru, dalijamasi gerąja patirtimi, konsultuojamasi įvairiais profesiniais

ir administraciniais klausimais. Užmegzti bendradarbiavimo ryšiai su Liepojos (Latvija), Paviluostos (Latvija) bendruomenėmis.

III. Projektinė veikla.

1. Nuo 2020 m. pavasario su INTERREG sekretoriatu derinamos projekto „Pagyvenusių žmonių socialinė įtrauktis Latvijos ir Lietuvos pasienio regione gerinant fizinės ir socialinės veiklos prieinamumą“ veiklos bei jų įgyvendinimo laikotarpiai. 2020 m. spalio 1 d. pasirašyta projekto trišalė sutartis tarp Neringos socialinių paslaugų centro, Liepojos savivaldybės administracijos ir INTERREG sekretoriato. Dėl pasaulinės pandemijos dalis suplanuotų veiklų šiuo metu sustabdytos, planuojama jas atnaujinti vasaros metu, jei šalyje bus panaikintas karantinas. Prognozuoti kada bus galima vykdyti numatytas veiklas su Liepojos savivaldybe dar nedrįstame, tai priklausys nuo abiejų respublikų Vyriausybių ir ES sprendimų.
2. Inicijuotas ir įgyvendintas Neringos socialinių paslaugų centro investicinio projekto parengimas.
3. Inicijuotas ir įgyvendintas Centro techninio projekto statybos skaičiuojamosios kainos nustatymo dalies perskaičiavimo pirkimas. Nuolat ieškoma finansavimo galimybių Centro rekonstrukcijai atlikti. Šiuo pereinamuoju laikotarpiu sudėtinga rasti investicinius fondus, siūlančius galimybes infrastruktūriniams projektams įgyvendinti, todėl parengta techninė dokumentacija leis operatyviai teikti paraiškas finansavimui gauti ateinančiame periode. Tikimasi, kad jau šių metų rudenį pasirodys naujo projektinio laikotarpio kvietimai teikti paraiškas, bus ieškoma fondų ir galimybių gauti finansavimą Centro pastato rekonstrukcijai atlikti.
4. Dalyvaujame tarptautiniame ESFOS finansuojamame projekte „Vaikų gerovės ir saugumo didinimas, paslaugų šeimai, globėjams (rūpintojams) kokybės didinimas bei prieinamumo plėtra“, Nr. 08.4.1-ESFA-V-405-02-0001, kurį administruoja Valstybės vaiko teisių apsaugos ir įvaikinimo tarnyba. Dar 2019 metais iš projektinių lėšų buvo įsigyta biuro technika darbuotojams, o 2020 metais dalyvauta nuotoliniuose mokymuose, vebinaruose.
5. Dėl nepalankios situacijos respublikoje iš dalies įgyvendintos projekto „Sveika ir sportuojanti bendruomenė“ veiklos Nidos ir Preilos gyventojams. Projektui finansavimas gautas iš Neringos savivaldybės visuomenės sveikatos rėmimo programos Vasaros sezono metu senjorams organizuotos sporto mankštos Nidoje. Iš viso suorganizuota 20 mankštų, naudotasi sporto aikštynu prie Neringos sporto mokyklos. Sportavo net 21 unikalus asmuo (senjoras). 2020 m. iki pirmojo karantino paskelbimo (kovo 16 d.), buvo suorganizuota 18 mankštų, kuriose dalyvavo 8 unikalūs asmenys Preiloje ir 14 unikalių asmenų Juodkrantėje.
6. Bendradarbiaujant su VŠĮ „Nidos krantas“, vykdytos veiklos projekte „Kompleksinės paslaugos šeimai Neringos savivaldybėje“ – organizuotos psichologų konsultacijos Neringos gyventojams, organizuoti pozityvios tėvystės mokymai.







7. Dalyvavimas Neringos savivaldybės 2020 m. užimtumo didinimo programos įgyvendinime, t. y. įdarbintas 1 asmuo pagalbiniams smulkiems ūkio darbams, teikiant socialines laikino pobūdžio paslaugas asmenims su sunkia negalia ir vienišiems pagyvenusiems ar neįgaliems asmenims Juodkrantėje.

8. Bendradarbiaujant su partneriais iš Švedijos ir Latvijos, parengta paraiška finansavimui gauti iš Šiaurės ir Baltijos šalių bendradarbiavimo programos „NordPlus“. Šiuo metu paraiška dar yra vertinama, tikimės palankaus sprendimo.

IV. Darbas karantino metu.

2020 m. kovo mėn. dėl PSO paskelbtos pasaulinės pandemijos Lietuvoje paskelbus griežtą karantiną, siekiant stabdyti koronaviruso plitimą, pagrindinis Centro darbas buvo teikti pagalbą labiausiai pažeidžiamai gyventojų grupei – pagyvenusiems asmenims. Gyventojai primygtinai buvo raginami likti namuose, nesibūriuoti, buvo nešamas maistas į namus, pristatomi vaistai. Prastą emocinę pagyvenusių neringiškių būklę buvo stengiamasi kompensuoti telefoniniais skambučiais, nuolatiniu ryšio palaikymu. Senjorams buvo dalijamos apsaugos priemonės, raginama dėvėti vienkartines medicinines veido kaukes, vienkartines pirštines.

Pirmojo karantino laikotarpiu, nuo 2020 m. kovo 16 d. iki 2020 m. birželio 16 d., Neringos socialinių paslaugų centro darbuotojai suteikė Neringos savivaldybės gyventojams 1052 socialines paslaugas, aptarnauta 300 unikalių asmenų.

2020 m. liepos 15 d. Centro direktorei įteiktas Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijos apdovanojimas „Už reikšmingą indėlį Lietuvos žmonių sveikatai", prisidėjus prie COVID-19 infekcijos suvaldymo Lietuvoje. Mums jis reikšmingas dėl to, kad toks apdovanojimas socialinių paslaugų darbuotojams įteiktas visame regione vieninteliam mūsų Centrui.







V. Personalo valdymas.

Didelį dėmesį skyriau darbuotojų kvalifikacijos tobulinimui, kolektyvo mikroklimato gerinimui, motyvacijos kėlimui, dėjau ir dedu pastangas organizuoti darbuotojams supervizijas.

Atsižvelgiant į įstaigos biudžetą, skatinau darbuotojų iniciatyvas piniginėmis premijomis, padėkomis. Parengiau siūlymus Neringos savivaldybės merui dėl darbuotojų darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficiento didinimo.

Didžiausias dėmesys šiemet buvo skirtas Juodkrantės bendruomenei, nes šioje gyvenvietėje neturėjome kasdien dirbančio socialinio darbuotojo. Nemažas iššūkis buvo surasti ir įdarbinti socialinį darbuotoją, atitinkantį pareigybei keliamus reikalavimus. Neringos savivaldybės tarybai patvirtinus 1 socialinio darbuotojo etatą, sėkmingai buvo įdarbinta socialinė darbuotoja. 2020 m. prasidėjus koronaviruso pandemijai, šios darbuotojos priėmimas į darbą pasiteisino 100 proc. Teigiami Juodkrantės bendruomenės atsiliepimai apie Centro vykdomą socialinį darbą leidžia daryti prielaidą, kad įstaigos veikla, plėtojama Juodkrantės gyvenvietėje, vystoma tinkama linkme ir labai reikalinga sparčiai senstančiai bendruomenei.

Atnaujinta įstaigos materialinė bazė, reikalinga sklandžiam darbo užtikrinimui. Atliktas kelių Centro patalpų kosmetinis remontas, kurį savanoriškai atliko Centro darbuotojai.

Labiausiai neraminanti darbo sritis - atviras darbas su jaunimu. Jaunimo atvirai erdvei „Loftas“ (toliau – Loftas) laikinai užleidus patalpas KTIC „Agila“ darbuotojams, dar 2019 metais buvo ieškota alternatyvų Lofto veiklai.

Bendradarbiaujant su Neringos gimnazija, laikinai jaunimo erdves įkūrėme gimnazijos patalpose. Tačiau ši iniciatyva nepasiteisino, nes jaunuoliai, didžiąją dalį dienos praleidę gimnazijos patalpose, nesirinko ir laisvalaikį praleisti čia. Be to, sėkmingai keletą metų gyvavęs Loftas, pasikeitus jaunimo kartai, neteko ir savo lankytojų. Skatinau ir nuolat skatinu specialisto atviram darbui su jaunimu įtraukimą į bendras Centro veiklas. Skatinau ir nuolat palaikau iniciatyvas organizuoti susitikimus su jaunimu, savivaldybės vadovais ir specialistais, ieškoti naujų, alternatyvių bendravimo formų, diskutuoti su specialistais apie Lofto darbo modelio keitimą ir bendrų naujų projektų kūrimą.

Plečiant įstaigos veiklą ir atsižvelgiant į 2020 metais kilusius iššūkius socialinio darbo srityje, iškilo būtinybė įstaigoje turėti viešųjų pirkimų ir personalo valdymo specialistą. Sėkmingai struktūrizavus Centro veiklą, atsirado galimybė įdarbinti pilnu etatu tokį specialistą.

Dėl įvairių pertvarkų socialinio darbo srityje, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Valstybės vaiko teisių apsaugos ir įvaikinimo tarnybos iniciatyvų, atsiranda prievolė teikti vis naujas socialines paslaugas, užtikrinti teikiamų socialinių paslaugų kokybę ir atitikti visoms savivaldybėms keliamus reikalavimus šioje srityje. Neringoje esant žemam poreikiui kai kurioms paslaugoms, iškyla problema užtikrinti sklandų teisės aktų įgyvendinimą. Todėl Centro darbuotojai yra darbinami po 0,5 etato, taip bandant užtikrinti būtinų funkcijų vykdymą.

VI. Bendradarbiavimas.

- Kartu su SBA baldų koncerno prezidentu A. Martinkevičiumi aplankyti 10 labiausiai nepasiturinčių Neringos gyventojų ir įteiktos jiems SBA baldų koncerno paruoštos dovanos bei gauta dovanų lauko baldų komplektai senjorų veikloms įgyvendinti. Gauta SBA baldų koncerno parama – respiratoriai FFP2, kuriais pasidalinome su Neringos miesto neįgaliųjų draugijos nariais.
- Kartu su Neringos PSPC atlikti PGR testai Juodkrantės gyventojams.
- Bendradarbiaujant su KTIC „Agila“, dalyvauta projektinėje veikloje „Mechanizuotų lėlių ir objektų teatrinės instaliacijos APIE ŽMOGŲ IR GYVENIMĄ sklaida” ir projekte „SMĖLIO SAUGAI SAUGO“.
- Bendradarbiaujame su Neringos savivaldybės Viktoro Miliūno viešąja biblioteka, prisidedame prie projekto „Prisijungusi Lietuva“ įgyvendinimo Neringoje, taip pat, prisidėta prie bibliotekos ir VIPT asociacijos organizuoto projekto „Senjorai ir skaitmeninės technologijos“ veiklos.
- Bendradarbiaujant su Klaipėdos apskrities viešosios I. Simonaitytės biblioteka, organizuota popietė neringiškiams „E-dukacijų biblioteka“.
- Bendradarbiaujame su Klaipėdos visuomenės sveikatos centru, prisidedame prie įstaigos organizuojamų veiklų Neringos gyventojams, viešiname renginius.
- Bendradarbiaujant su Klaipėdos socialinių paslaugų centru, suorganizuota Klaipėdos regiono socialinių darbuotojų viešnagė Neringoje.
- Bendradarbiaujant su Trakų jaunimo centru, parengta ir pateikta Trakų rajono savivaldybės jaunimo rėmimo programai paraiška finansavimui gauti. Suorganizuota Neringos jaunimo viešnagė Trakuose ir Trakų jaunimo viešnagė Neringoje.
- Bendradarbiaujama su Lietuvos aklųjų ir silpnaregių sąjungos Klaipėdos rajono skyriumi, suorganizuotas jų delegacijos priėmimas Neringoje.
- Bendradarbiaujant su Neringos miesto neįgaliųjų draugija, vykdytos įvairios užimtumo veiklos senjorams.Sėkmingai tęsiame bendradarbiavimą organizuodami ir administruodami transporto paslaugos teikimą draugijos automobiliu. Kartu organizuojamos bendros veiklos: kepti Užgavėnių blynai, Gurmaniška popietė ir kt.

- Prisidėta organizuojant Neringos miesto neįgaliųjų draugijos pastato 20-mečio paminėjimo bei tarptautinę Neįgaliųjų dienos šventę: parengta draugijos veiklos nuotraukų retrospektyva, suorganizuota draugijos narių rankdarbių paroda, parengta ir suderinta renginio programa.
- Bendradarbiaujant su Neringos miesto neįgaliųjų draugija organizuota Pagyvenusių žmonių dienai paminėti skirta gurmaniška popietė.
- Draugystę tęsiame su Liudviko Rėzos kultūros centru, Neringos gimnazija, Vaikų lopšeliu-darželiu „Ąžuoliukas“.
- Bendradarbiaujant su Neringos savivaldybės administracija, organizuotos ir įgyvendintos projekto „Sveikos gyvensenos skatinimas Neringos savivaldybėje“ veiklos: paskaitos, sporto užsiėmimai.
- Bendradarbiaujant su Neringos bendruomenės pareigūnu Nerijumi Stankumi, organizuotos ir įgyvendintos Klaipėdos apskrities VPK Neringos PK pareigūnų konsultacijos Juodkrantės gyventojams. Taip pat, organizuota prevencinė akcija, skirta Atšvaitų dienai paminėti. Akcijos metu senjorams dalijome atšvaitus.
- Bendradarbiaujant su VšĮ „Nidos krantas“, prisidėta prie veiklų organizavimo projekte „Kompleksinės paslaugos šeimai Neringos savivaldybėje“: pozityvios tėvystės mokymai, psichologų konsultacijos.
- Toliau tęsiama draugystė su M. Čiuželio paramos ir labdaros fondu, prisidedant prie projekto „Sidabrinė linija“ vystymo. Neringos senjorams dalijamos skrajutės, knygų skirtukai.





1.2. Asmeninis tobulėjimas:

1.2.1. Seminaras Interreg Pietų Baltijos Programos projektas „Umbrella“;

1.2.2. 5 akad. val. trukmės seminaras „Atsako į neapykantos nusikaltimus ir neapykantą kurstančias kalbas Lietuvoje stiprinimas“ (Žurnalistų etikos inspektoriaus tarnyba);

1.2.3. Apskrito stalo diskusija „Psichikos sveikatos stiprinimo galimybės ir iššūkiai Neringos savivaldybėje“;

1.2.4. 18 akad. val. socialinių darbuotojų kvalifikacijos kėlimo mokymai „Vitaminai savivertei“;

1.2.5. 4 akad. val. mokymai „Smurtas artimoje aplinkoje: prevencija, apsauga, pagalba, bendradarbiavimas“;

1.2.6. 4 akad. val. kvalifikacijos tobulinimas mokymuose „Personalo dokumentacija 2020 m. : nauja praktika, papildomi reikalavimai ir rengimo pavyzdžiai“;

1.2.7. 8 akad. val. mokymai „Pokyčių valdymas socialinių paslaugų įstaigose“;

1.2.8. 5 akad. val. mokymai „Elektroniniai personalo dokumentai: įgyvendinimas ir efektyvus taikymas“;

1.2.9. 8 akad. val. mokslinė konferencija „Lyderystė socialiniame darbe: galia daryti pokyčius“;

1.2.10. 16 akad. val. mokymai „Įmonės įvaizdžio planavimas socialines paslaugas teikiančiose organizacijose“;

1.2.11. 3 akad. val. seminaras „Lyderystės grėsmės ir jų prevencija“;

1.2.12. 10 akad. val. gerosios patirties mainų vizitas „Per partnerystę į geresnę gyvenimo kokybę“ .

1.3. Svarbiausi Centro darbai, atlikti per 2020 m.:

1.3.1. Inicijuoti ir įgyvendinti Neringos senjorų du apsilankymai baseinų ir pirčių komplekse „Atostogų parkas“ (2020 m. sausio-vasario mėn.).

1.3.2. Dalyvauta dviejuose Neringos neįgaliųjų reikalų tarybos posėdžiuose, svarstyti klausimai, susiję su Neringos bendruomenės neįgaliaisiais. Neringos savivaldybės tarybos sprendimu esu šios tarybos narė.

1.3.3. Suorganizuoti filmų vakarai senjorams: parodytas filmas-spektaklis „Keturakis. Amerika pirtyje“ bei žurnalisto Orijaus Gasanovo kelionių laidų peržiūra.

1.3.4. Suorganizuota ir įgyvendinta Neringos senjorų kelionė į Anykščius.

1.3.5. Suorganizuotos Popiečio arbatėlės su Neringos savivaldybės Meru Preiloje ir Nidoje.

1.3.6. Suorganizuota senjorų kelionė į Palangos koncertų salę, kur žiūrėtas spektaklis „Paryžiaus katedra“.

1.3.7. Suorganizuotas priėmimas ir Neringos socialinių paslaugų centro veiklos pristatymas Lietuvos aklųjų ir silpnaregių sąjungos Klaipėdos rajono skyriaus nariams, suorganizuota ekskursija po Neringą.

1.3.8. Inicijuotas pacientų, besigydančių Neringos pirminės sveikatos priežiūros centro palaikomojo gydymo ir slaugos skyriuje, lankymas, vaišinimas Centro darbuotojų iškeptu pyragu, pagamintos ir perduotos kalėdinės puokštės.

1.3.9. Suorganizuotos 8 paskaitos įvairiomis temomis Trečiojo amžiaus universiteto (TAU) studentams. Įvedus karantiną, TAU veikla buvo sustabdyta, su klausytojais buvo bendraujama telefonu, siūloma pagalba pristatant į namus maisto produktus, vaistus. Buvo ieškoma alternatyvų draudžiamam bendravimui grupėmis, ruošiamos individualios užduotys, rašomi laiškai.

1.3.10. Suorganizuota ir įgyvendinta senjorams „Popietė kitaip“ – klausimų-atsakymų viktorina su įvairiomis užduotimis.

1.3.11. Suorganizuota gydytojo kardiologo, profesoriaus, Lietuvos intensyvios ir skubiosios medicinos pagalbos rezidento Prano Šerpyčio paskaita „Kaip gyventi su prieširdžių virpėjimu“.

1.3.12. Suorganizuota Neringos Trečiojo amžiaus universiteto mokslo metų pradžios šventė „Kelionė į save“, su aktore Egle Jackaite bei pianistu Antanu Cirtautu.

1.3.13. Iš Neringos gyventojų priimti nenaudojami daiktai, drabužiai, patalynė pristatyti Klaipėdos nakvynės namams.

1.3.14. Senjorams suorganizuotos kūrybinės dirbtuvės, kurių metu buvo galima susikomponuoti sukulentų kompoziciją, taip pat UAB „Samanota“ gėlininkė konsultavo senjorus įvairiais su gėlininkyste susijusiais klausimais.

1.3.15. Organizuojamas nemokamų laikraščių dalijimas Neringos gyventojams. Į laikraščių dalijimą įtraukiame savanorius, kurie prisideda prie kasrytinio laikraščių priėmimo, paruošimo dalijimui ir t. t.

1.3.16. Inicijuota tradicija sveikinti 80-mečio, 85-mečio ir 90-mečio jubiliejų proga Neringos savivaldybės gyventojus.

1.3.17. Inicijuota ir įgyvendinta nauja veikla – Senjorų kavinė. Kavinės veiklos tikslas - suburti bendruomenės senjorus ir jaukiai praleisti rytmečius ar popietes kartu. Labai tikimės, kad čia nuolat skambės juokas, šurmuliuos damutės, rimtimi ir tvirtu stotu žavės džentelmenai. Svajonėse regime ir

mūsų jaunimą, prisijungiantį prie savo senelių. Protmūšiai, dainų dainelės karaoke stiliumi, pyragų varžytuvės, burgeriai smetoniškai – tai tik maža dalis planuojamų veiklų. Kiekvienam užsiėmimui ruošimės ne tik mes, bet siūlysime Senjorų kavinės lankytojams dalintis įvairiausiomis patirtimis, pomėgiais ar įspūdžiais iš kelionių ir jaunystės prisiminimų. Laukiame įvairaus amžiaus smalsių senjorų, kurie susigundys kiekvieno mėnesio paskutinį ketvirtadienį praleisti neįprastai.

1.3.18. Suorganizuotos viešinimo akcijos, skirtos Globėjų dienai paminėti, taip pat suorganizuotos Atvirų durų dienos globos centre, viešinamos veiklos, susijusios su vaikų globa ir įvaikinimu.

1.3.19. Organizuotas ir įgyvendintas Neringos senjorų, vyresnių kaip 75 metų amžiaus bei neįgalių asmenų kalėdinių dovanėlių komplektavimas ir išdalijimas. Centro darbuotojai, laikydamiesi visų saugumo reikalavimų, prieššventiniu laikotarpiu aplankė net 210 senjorų, ir įteikė jiems kalėdines dovanėles, pristatydami jas į namus. Pakvietėme prie šios akcijos prisidėti Neringos gimnazijos mokytojus ir mokinius, kurie gamino kalėdines atvirutes su palinkėjimais senjorams, kepė kalėdinius sausainius.

1.3.20. Atlikus viešojo pirkimo procedūras, sudaryta sutartis su UAB „Armi Servisas“ dėl tarnybinio lengvojo automobilio įsigijimo.

1.3.21. Organizuojamos psichologo-psichoterapeuto konsultacijos Neringos gyventojams.

1.3.22. Dalyvaujama įvairių Neringos savivaldybės administracijos inicijuotų komisijų (Paramos teikimo išimties tvarka; Tarpinstitucinė komanda kompleksiškai teikti pagalbą Neringos savivaldybės teritorijoje gyvenantiems ikimokyklinio ir priešmokyklinio amžiaus vaikams ir jų tėvams (globėjams); Savivaldybės gyvenamųjų patalpų nuomos problemų sprendimo komisija; Nevyriausybinių organizacijų taryba; Bendruomenės sveikatos taryba; Narkotikų kontrolės taryba) veikloje, Neringos neįgaliųjų reikalų tarybos prie Neringos savivaldybės tarybos darbe.

1.3.23. Vykdomi ir kiti su Centro pagrindine veikla susiję kasdieniniai darbai, kurie pagal išgales ir galimybes yra viešinami.









1.3.24. Įgyvendinant LR socialinės apsaugos ir darbo ministro 2018 m. sausio 19 d. įsakymu Nr. A1-28 patvirtinto Globos centro veiklos ir vaiko budinčio globotojo vykdomos priežiūros

organizavimo ir kokybės priežiūros tvarkos aprašo nuostatas bei atliekant Neringos savivaldybės tarybos 2018 m. gegužės 31 d. sprendimu Nr. T1-88 „Dėl globos centro ir budinčio globotojo veiklos finansavimo Neringos savivaldybėje tvarkos aprašo patvirtinimo“ paskirtas vykdyti globos centro funkcijas, nuolat palaikome ryšį su Valstybės vaiko teisių apsaugos ir įvaikinimo tarnyba, sprendžiame įvairius globos centro veiklos organizavimo klausimus.

Globos koordinatorius rūpinosi Globos centro teikiamų paslaugų viešinimu: per 2020 metus buvo siunčiamos užklausos, atlikti viešieji pirkimai, po kurių nupirkti reprezentaciniai pirkiniai (tušinukai, saldumynai), reikalingi paslaugos viešinimui.

Nuo 2016 metų kiekvienoje savivaldybėje privalomai turi būti užtikrintas paslaugų prieinamumas vaikus globojančioms šeimoms, įtėviams ar planuojantiems jais tapti asmenims. Teikiamos paslaugos turi būti kokybiškos, o teikiama pagalba - kvalifikuota. Tam tikslui 2017 m. Centre buvo įdarbinti du atestuoti socialiniai darbuotojai (GIMK). Deja, GIMK darbo veikla mūsų savivaldybėje buvo neefektyvi. Vadovaujantis šiuo metu galiojančiais teisės aktais, kiekviena savivaldybė privalo turėti bent vieną paruoštą budinčių globotojų šeimą, pasirengusią priimti laikinai globoti krizės ištiktos šeimos vaiką. Įgyvendinant šį siekį, per 2019 metus buvo suorganizuoti Specializuoti globėjų (rūpintojų), budinčių globotojų ir bendruomeninių vaikų globos namų darbuotojų mokymo ir konsultavimo programos GIMK mokymai. 4 asmenys baigė Globėjų (rūpintojų), budinčių globotojų, įtėvių, bendruomeninių vaikų globos namų darbuotojų mokymo ir konsultavimo programą, o Specializuotą asmenų, siekiančių teikti socialinės priežiūros paslaugas, ir bendruomeninių vaikų globos namų darbuotojų mokymo ir konsultavimo programą - 1 šeima, su kuria buvo ketinama pasirašyti Globos centro ir budinčio globotojo tarpusavio bendradarbiavimo ir paslaugų teikimo sutartį. Sutartis nebuvo pasirašyta dėl nepalankiai susiklosčiusių aplinkybių toje šeimoje (susirgo jų pačių vaikas), taip pat, dėl visoje šalyje įvesto karantino. Norint užtikrinti teisės aktų vykdymą, buvo ieškota alternatyvų bei įvertinta galimybė sudaryti paslaugų teikimo sutartį su įstaiga, dirbančia vaikų globos srityje. 2020 m. liepos 16 d. buvo sudaryta Vaikų priežiūros pas budinčius globotojus paslaugų pirkimo-pardavimo sutartis Nr. PC3A-8 su LPF „SOS vaikų kaimų Lietuvoje draugija“, pagal kurią minėta įstaiga įsipareigojo teikti trumpalaikės socialinės globos pas budinčius globotojus paslaugas, pagal poreikį.

1.3.25. Diskutuojant su Valstybės vaiko teisių apsaugos ir įvaikinimo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos darbuotojais bei vadovais apie reikalavimą visose savivaldybėse užtikrinti dviejų GIMK specialistų įdarbinimą, įrodėme, kad mažoje savivaldybėje toks reikalavimas yra neadekvatus ir sunkiai įgyvendinamas ne tik dėl žmogiškųjų išteklių stokos, bet ir dėl reikalavimo šiems darbuotojams turėti specialų išsilavinimą. Buvo sutarta, kad siekiant formuoti pozityvų požiūrį į globą, įvaikinimą, didžiausią dėmesį skirsime veiklos viešinimui. Tuo tikslu 2020 m. buvo suorganizuota veiklos viešinimo savaitė, skirta paminėti Globos dienai, taip pat Atvirų durų diena, skirta susipažinti su Neringos globos centro veiklomis. Šios veiklos buvo skelbiamos bendroje respublikos informacinėje sistemoje www.globoscentrai.lt, visų gyvenviečių reklaminiuose stenduose buvo iškabinta informacija, apie galimybę globoti vaikus, teikiama socialinė reklama spaudoje, sukurta paskyra socialiniame tinkle „Facebook“, nuolat dalijamasi informacija apie pozityviąją tėvystę, globos (rūpybos) ar įvaikinimo naujienomis. Taip pat suorganizuotas pasitarimas su Neringos savivaldybės atstovais dėl budinčiųjų globotojų finansavimo ir įdarbinimo galimybių Neringos savivaldybėje. Buvo organizuota filmo „Vaikas iš Marso“ peržiūra Centre, po filmo organizuota diskusija įvaikinimo ir globos temomis.





1.4. Atlikti auditai ir patikrinimai:

1.4.1. Vadovaujantis Neringos savivaldybės Kovos su korupcija 2016-2019 metų programos 2016-2019 metų įgyvendinimo priemonių planu, atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės įstaigoje nustatymas.

1.4.2. Atlikta ir pateikta Neringos savivaldybės administracijos Biudžeto skyriui Finansų kontrolės būklės ataskaita 2020 m.

1.4.3. Centro veiklą nuolat prižiūri, konsultuoja, skatina dalyvauti įvairiose veiklose Neringos savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyrius.

1.5. Numatomi planai ir prognozės:

1.5.1. Ieškoti įvairių galimybių gauti finansavimą Centro pastato rekonstrukcijos darbams atlikti.

1.5.2. 2021 m. užimtumo didinimo programos įgyvendinimas, t. y. pagalbiniai darbai, teikiant socialines laikino pobūdžio paslaugas asmenims su sunkia negalia ir vienišiems pagyvenusiems ar neįgaliems asmenims. Įgyvendinus šią užimtumo programą, darbai bus tęsiami Centro lėšomis.

1.5.3. Darbas tarptautiniuose projektuose „Pagyvenusių žmonių socialinė įtrauktis Latvijos ir Lietuvos pasienio regione gerinant fizinės ir socialinės veiklos prieinamumą“ Nr. LLI-490, „Vaikų gerovės ir saugumo didinimas, paslaugų šeimai, globėjams (rūpintojams) kokybės didinimas bei prieinamumo plėtra“ Nr. 08.4.1-ESFA-V-405-02-0001, veiklų įgyvendinimas.

1.5.4. Sėkmės atveju, jei bus skirtas finansavimas projektui, kurį kartu su partneriais iš Švedijos ir Latvijos teikėme „Nordplus Framework Programme“ programai, organizuosime projekte numatytas veiklas senjorams.

1.5.5. Socialinių bendruomeninių iniciatyvų skatinimas pagal amžiaus segmentus.

1.5.6. Centrui perduoto pastato adresu Miško g. 2, Neringa, įveiklinimas.

1.5.7. Socialinių partnerių bendroms veikloms paieška.

1.5.8. Naujų socialinių projektų rengimas, finansavimo jiems paieška, paraiškų rašymas.

1.5.9. Socialinio verslo Neringoje skatinimas ir galimybių išnaudojimas.

1.5.10. Jaunų šeimų įtraukimo į bendruomenės veiklas skatinimas, socialinis darbas su jaunomis šeimomis.

1.5.11. Jaunimo dalyvavimo socialinėse veiklose skatinimas, savanorystės ir mentorystės skatinimas ir įgūdžių ugdymas.

1.5.12. Peržiūrėti/inicijuoti naujų Centro mokamų paslaugų teikimą, atsižvelgiant į mūsų teritorijos specifiškumą.

1.5.13. Socialinės priežiūros paslaugų teikimo organizavimas, 2020 m. patvirtintų socialinių priežiūros paslaugų viešinimas ir organizavimas.

II. Centro veiklos pristatymas ir rodikliai

Trumpas Centro veiklos pristatymas: personalas (darbuotojų skaičius, kvalifikacijos kėlimas, vidutinis darbo užmokestis), valdomas turtas (materialinė bazė ir jos būklė):

1.6. Dirbančiųjų Centre skaičius (2020-12-31 duomenimis) **11 darbuotojų**.

2 pav. Neringos socialinių paslaugų centro kolektyvas



1.7. 11 pareigybių patvirtinta 0,5 etato.

1.8. Darbuotojų pareigybių struktūra ir pareiginės algos dydis (žr. 1 lentelė).

1 lentelė. Darbuotojų pareigybių struktūra ir pareiginės algos dydis

Pareigybės pavaldumas	Pareigybės pavadinimas	Pareigybės kodas	Pareigybės lygis	Nustatyto algos koeficiento ribos	Nustatytas algos koeficientas
Vadovas	Direktorius	112038	A2	6,7-13,7	9,6
Specialistas	Vyr. buhalteris	2411	A2	5,01-11,55	9,2
Specialistas	Socialinis darbuotojas (atvejo vadybininkas)	263515	A2	4,73-9,35	7,03
Specialistas	Socialinis darbuotojas (globos koordinatorius)	263506	A2	4,73-9,35	5,1
Specialistas	Socialinis darbuotojas darbui su senais ir neįgaliais asmenimis	2635	A2	4,73-9,35	7,5
Specialistas	Socialinis darbuotojas darbui su socialinę atskirtį patiriančiomis šeimomis ir asmenimis	2635	A2	4,7-8,36	6,21
Specialistas	Viešųjų pirkimų ir personalo valdymo specialistas	2635	A2	4,73-9,35	6,7
Specialistas	Administratorė	2422	A2	4,8-10,45	6,3
Specialistas	Specialistas užimtumui	5169	A2	4,73-9,35	7,5
Specialistas	Specialistas darbui su jaunimu	2635	A2	4,73-9,35	6,3
Specialistas	Vairuotojas	7549	C	4,03-5,94	5,0
Specialistas	Socialinio darbuotojo padėjėja	3412	C	4,08-7,7	5,6
Specialistas	Lankomosios priežiūros darbuotojas	3412	C	4,08-7,7	5,0
Specialistas	Valytojas	9112	D		MMA

1.9. Vidutinis darbuotojų atlyginimas (žr. 2 lentelė):

2 lentelė. Informacija apie darbo užmokestį 2020 m.

Pareigybės pavadinimas	Pareigybių skaičius	Užimtų etatų skaičius ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	2019 m. vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis, tūkst. Eur	2020 m. vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis, tūkst. Eur

Administracijos darbuotojai (direktorė, vyr. buhalterė)	2	1,5	1810,04	2138,33
Socialinį darbą dirbantys darbuotojai	7	3,75	1124,42	1555,19
Specialistai	3	2,5	1057,81	1455,05
Socialinio darbuotojo padėjėjai, lankomosios priežiūros darbuotojai	2	2	935,09	1229,69
Darbininkai	2	2	722,90	1043,11

1.10. Valdomas turtas:

Ilgalaikis ir trumpalaikis turtas

2020 m. gruodžio 31 d. duomenimis Centro turimo ilgalaikio turto savikaina sudaro 205,0 tūkst. Eur.

Likutis laikotarpio pradžiai sudarė 204,0 tūkst. Eur. Per ataskaitinį laikotarpį įsigyta ilgalaikio turto – programinė įranga už 0,6 tūkst. Eur, už investicinius projektus sumokėta 8,1 tūkst. Eur, transporto priemonės dalinis įsigijimas 0,3 tūkst. Eur, už dokumentų skenerį sumokėta 0,8 tūkst. Eur Nurašyta ilgalaikio turto nebuvo, kitoms įstaigoms turtas neperduotas. Per ataskaitinį laikotarpį sukaupta nusidėvėjimo ir amortizacijos – 8,8 tūkst. Eur. Ataskaitinio laikotarpio pabaigai likutinė ilgalaikio turto vertė 205,0 tūkst. Eur.

Medžiagų, žaliavų ir nenurašyto ūkinio inventoriaus likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje 0,04 tūkst. Eur, kurį sudaro nesunaudotas degalų likutis transporto priemonėse.

Viso nefinansinio turto 2020 m. gruodžio 31 d. Centras turi 205,0 tūkst. Eur.

Pinigų likutis banko sąskaitoje 1,2 tūkst. Eur, kitos ateinančių laikotarpių sąnaudos 3,0 tūkst. Eur, išankstiniai apmokėjimai tiekėjams 23,1 tūkst. Eur, sukauptos tiekėjams mokėtinos sumos ir darbuotojams sukaupti kaupiniai atostogoms 16,7 tūkst. Eur.

Centras valstybės turto, valdomo patikėjimo teise, neturi. Centras savo žinioj turimo turto kitoms įstaigoms ar asmenims neperleido, neišnuomojo, neperdavė panaudos pagrindais, todėl ir pajamų iš turto negavo. Taip pat, ilgalaikiam materialiam ir nematerialiam turtui vertės padidėjimas dėl turto vertės pagerinimo ar indeksavimo nebuvo nustatytas, nes turtas tinkamas naudoti dabartinėje būklėje.

Per 2020 metus pagal panaudos sutartį su Techninės pagalbos neįgaliesiems centro prie LR SADM Centras gavo turto už 1,8 tūkst. Eur, kuris apskaitytas užbalansinėse sąskaitose, grąžinta turto bei nurašytas turtas pagal gautus aktus už 1,4 tūkst. Eur. Viso pagal panaudos sutartį gautas turtas sudaro 46,3 tūkst. Eur. Iš Techninės pagalbos neįgaliesiems centro prie LR SADM gautos atsargos iš valstybės biudžeto nemokamai ir negrąžinamai 0,2 tūkst. Eur, viso turto 0,5 tūkst. Eur.

Pagal 2020 m. gruodžio 31 d. duomenis Centro apskaitoje ūkinis inventorius apskaitomas užbalansinėje apskaitoje, turto likutis 30,0 tūkst. Eur. Neapskaityto ir į apskaitą neįtraukto turto pagal inventorizacijos komisijos pateiktus 2020 m. aktus Centras neturi.

Centras patikėjimo teise valdo ir naudoja 3 tarnybinius automobilius:

1. VW Transporter, valst. Nr. GNJ 317;
2. SKODA FABIA, valst. Nr. AZZ 059;
3. PEUGEOT 2008, valst. Nr. LTG357.





1.11. Pagrindiniai pasiekimai – uždavinių įgyvendinimas pagal nustatytus metinių uždavinių siektinus rodiklius (žr. 3 lentelė):

3 lentelė. Pagrindiniai 2020 metų veiklos rezultatai

Metinės veiklos užduotys (toliau – užduotys)	**Siektini rezultatai**	**Rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)**	**Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai**
1. Parengti ir įgyvendinti įstaigos darbui užtikrinti reikiamus dokumentus: darbo užmokesčio apmokėjimo sistemos pakeitimą; registro dėl socialinių paslaugų poreikio vertinimo parengimą; Neringos socialinių paslaugų centro (toliau – NSPC) klientų lankymosi registras	Parengta ir įgyvendinta įstaigos darbo užmokesčio apmokėjimo sistema, asmenų socialinio poreikio vertinimo registras, NSPC klientų lankymosi registras	Įsakymu patvirtinta nauja įstaigos darbo užmokesčio apmokėjimo sistema, asmenų socialinio poreikio vertinimo registras, NSPC klientų lankymosi registras	2020-02-19 įsakymu Nr. PC2-5 patvirtintas NSPC lankytojų, besikreipiančių dėl socialinių paslaugų, registracijos žurnalas; 2020-02-24 įsakymu Nr. PC2-8 patvirtintas Asmenų dėl socialinių paslaugų poreikio vertinimo registracijos žurnalas; 2020-12-23 įsakymu Nr. PC2-53 patvirtinta NSPC darbo užmokesčio apmokėjimo sistema
2. Inicijuoti ir koordinuoti naujas programas ar parengti projektus	Parašytos programos ar projektai	Ne mažiau nei dvi programos ar projektai per metus	Parengtos ir pateiktos paraiškos: - projektui „Erasmus+“, teikta švietimo mainų programos fondui; - NSPC investicijų projektas, skirtas įgyvendinti infrastruktūros ir paslaugų kokybės prieinamumo gerinimui NSPC; - „Įkvėpk, judėk ir veik“; - į tarptautinę „Nordplus Adult“ programą „Promoting active and healthy aging through improving

			service quality and sustainable development“; - partnerystės pagrindu paraiška „Nordplus Adult“ programai „Travel at home as a social activity“; dalyvaujame partneriais KTIC „Agila“ projekte „20/21 vakar dabar“
3. Dalyvauti projektinėse veiklose	Pateikti paraišką tarptautiniam projektui	Ne mažiau nei vienos paraiškos parengimas per metus	Parengta ir pateikta: Šiaurės ir Baltijos šalių tarptautinio bendradarbiavimo programai „Nordplus Adult“ – 1 paraiška „Promoting active and healthy aging through improving service quality and sustainable development“ ir dalyvaujame kaip partneriai teikiant paraišką toje pačioje programoje „Nordplus Adult“ – Travel at home as a social activity“
4. Inicijuoti Neringos savivaldybės tarybos sprendimų projektų parengimai	Parengti techninių pagalbos priemonių nuomos ir įkainių tvarkos aprašo pakeitimo projektą	Peržiūrėtas techninių pagalbos priemonių nuomos ir įkainių tvarkos aprašas	Peržiūrėtas techninių pagalbos priemonių nuomos ir įkainių tvarkos aprašas
5. Kelti vadybinę kvalifikaciją	Kvalifikacijos kėlimas seminaruose ir kt. renginiuose	Dalyvauti ne mažiau nei dviejuose vadybinės kvalifikacijos tobulinimo renginiuose	„Personalo dokumentacija 2020 m.: nauja praktika, papildomi reikalavimai ir rengimo pavyzdžiai“; „Pokyčių valdymas socialinių paslaugų įstaigose“; „Elektroniniai personalo dokumentai: įgyvendinimas ir efektyvus taikymas“; „Lyderystė socialiniame darbe: galia daryti pokyčius“; „Įmonės įvaizdžio planavimas socialines paslaugas teikiančiose organizacijose“
6. Parengti ir įgyvendinti Degalų pirkimo paslaugos pirkimo sąlygas, sutartį bei parinkti paslaugos teikėją	Viešojo pirkimo būdu parinktas paslaugos teikėjas	Pasirašyta paslaugos teikimo sutartis	2020-02-13 sudaryta sutartis Nr. PC3-1/AD 20/69 su UAB „Baltic petroleum“

1.12. Pagrindinių veiklos rodiklių pokytis lyginant su praėjusiais metais (žr. 4 lentelė):

4 lentelė. Pagrindinių veiklos rodiklių pokytis 2019-2020 m.

Eil. Nr.	**Veiklos**	**2019 m.**	**2020 m.**

1.	Transporto paslaugos (važiavimų skaičius)	238	235 (100 – NSPC transportu, 135 – Neringos neįgaliųjų draugijos transportu)
2.	Pagalbos į namus paslauga asmenims	34	59
3.	Trečiojo amžiaus universiteto lankytojai	100	92
4.	Sociokultūrinės paslaugos	328 (tame skaičiuje 197 informavimo, konsultavimo, bendravimo paslaugos)	369 (tame skaičiuje informavimo, konsultavimo, bendravimo paslaugos)
5.	Parama maisto produktais	57	54
6.	Aprūpinimas techninėmis priemonėmis	29	20
7.	Jaunimo „Lofte“ teikiamos paslaugos jaunuoliams (renginiai)	-	3 (organizuotos: 1 kelionė į Trakus, 2 Trakų jaunimo priėmimas Neringoje)
8.	Pagalbos globėjams (rūpintojams) paslaugos (informavimas, konsultavimas)	5 konsultacijos, 6 mokymai, nuolat teikiamų paslaugų viešinimas	19 konsultacijos, 2 vieši renginiai (Atvirų durų diena ir Globos centro viešinimo savaitė)
9.	Socialinių įgūdžių ugdymas ir palaikymas asmens namuose (asmenų skaičius)	13	16
10.	Techninės pagalbos priemonių nuoma	17	22
11.	Atvejo vadyba šeimoms	6 (konsultavimas), 3 (tarpininkavimas)	42 (konsultavimas), 14 (tarpininkavimas), 4 (informavimas)
12.	Buities ir gyvenimo sąlygų patikrinimo aktai	28	34
13.	Mirusiųjų asmenų palaikų pervežimo paslauga	17 (iš jų 13 vyrų, 4 moterys)	23 (iš jų 15 vyrų, 8 moterys)

1.13. Vidaus ir išorės problemos ir siūlomi problemų sprendimo būdai:

1.13.1. Centro patalpos yra avarinės būklės: nuo stogo krenta čerpės, sulūžusios stogo konstrukcijos, išsikraipę seni langų rėmai. Centro pastatui reikalingas kapitalinis remontas. Dėl ilgų techninių dokumentų rengimo ir derinimo procesų, negalėjome teikti paraiškos finansavimui gauti iš ES fondų. Šiuo pereinamuoju laikotarpiu sudėtinga rasti investicinius fondus, siūlančius galimybes infrastruktūriniams projektams įgyvendinti, todėl parengta techninė dokumentacija leis operatyviai teikti paraiškas finansavimui gauti ateinančiame periode. Tikimasi, kad jau šių metų rudenį pasirodys naujo projektinio laikotarpio kvietimai teikti paraiškas, bus ieškoma fondų ir galimybių gauti finansavimą Centro pastato rekonstrukcijai atlikti.

1.13.2. 2019 m. Neringos miesto neįgaliųjų draugijai įsigijus automobilį, kuriuo privalo būti teikiamos pavėžėjimo paslaugos neįgaliems asmenims, ženkliai sumažėjo Centro automobilių naudojimas bei jų remontas. Tačiau susiduriame su kita problema – dėl žemo Neringos miesto neįgaliųjų draugijos veiklumo ir administracinio darbo įgūdžių nebuvimo, tenka rūpintis jų automobiliu teikiamos pavėžėjimo paslaugos administravimu, dokumentų rengimu, derinimu. Tai papildomas ir neapmokamas darbo krūvis mūsų darbuotojams.

1.13.3. Senyvo amžiaus asmenys – viena iš pagrindinių socialinių paslaugų gavėjų grupių Neringos savivaldybėje. Spartus visuomenės senėjimo procesas, ilgėjanti vidutinė gyvenimo trukmė, pablogėjusios socialinės ekonominės sąlygos, lemia augantį poreikį socialinėms paslaugoms - transporto organizavimui, pagalbos į namus paslaugoms, apgyvendinimo socialinės globos įstaigose ir kt. Pastebima grėsmingai ryškėjanti dar viena problema – senyvo amžiaus asmenų artimieji nesirūpina arba epizodiškai rūpinasi savo senais giminaičiais. Siūlomas sprendimo būdas – šviesti

visuomenę, supažindinant su šiuo metu galiojančiais teisės aktais, Centro teikiamomis paslaugomis, skatinti bendruomeniškumą, tarpusavio bendravimą.

1.13.4. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu patvirtintame Socialinių paslaugų kataloge 8.5 papunkčiu yra įtvirtinta nuostata teikti specialiąją socialinę paslaugą – intensyvią krizių įveikimo pagalbą. Šiuo metu Ministerija rengia Krizių centro veiklos tvarkos aprašą, kuriuo bus įtvirtinta prievolė kiekvienos savivaldybės teritorijoje įsteigti tokį krizių įveikimo centrą. Tvarkos aprašo projektas jau yra derinamas su įvairiomis institucijomis, buvo suorganizuotas viešas projekto svarstymas. Neramina tai, kad šiuo projektu siūloma kiekvienai savivaldybei įsteigti tokį centrą ir teikti pagalbą krizių ištiktiems gyventojams. Dėl mažo poreikio tokioms paslaugoms mūsų savivaldybėje, sudėtinga būtų užtikrinti tokio centro veiklą Neringoje. Taip pat, Neringoje nėra ir nevyriausybinių organizacijų, kurios galėtų teikti tokias paslaugas. Pirkti paslaugą iš kitų savivaldybių negalime dėl griežtai apibrėžtos krizių centro sampratos ir dėl to, kad kitų savivaldybių analogiški centrai yra perpildyti savo gyventojais.

III. Centro finansinės veiklos ataskaita (žr. 6 lentelė)

6 lentelė. Finansinės veiklos ataskaita 2019-2020 m.

Lėšų pavadinimas	Lėšų dydis tūkst. Eur		Panaudojimas per 2020 m.
	2019 m.	2020 m.	
Savivaldybės biudžeto lėšos	198,2	167,3	DU
		2,8	SODRA
		52,5	Įstaigos veiklai
	3,4	32,0	Ilgalaikiam turtui
Valstybės biudžeto spec. tikslinės dotacijos	15,3	17,6	DU
		0,3	SODRA
Valstybės biudžeto lėšos	0	3,9	3,9 (2.8 – premijoms; 1,1 – priemonėms kompensuoti)
Projektų lėšos	1,9	1,0	1,0 (senjorų mankštoms)
	0,8	0	Iš jų ilgalaikis materialus turtas
Paramos lėšos	0,3	1,6	1,4 (likutis – 0,7)
Spec. programų lėšos (lėšos už mokamas paslaugas)	0,5	0,4	0,4